

«Утверждаю»  
Министр образования и науки  
Пермского края  
Р.А. Кассина  
2017 год

«Утверждаю»  
И.о. руководителя Агентства по  
занятости населения Пермского края  
В.С. Лядов  
2017 год

**Регламент  
межведомственного взаимодействия по содействию  
в трудоустройстве выпускников – инвалидов в рамках реализации  
Соглашения о сотрудничестве по проведению мероприятий,  
направленных на обеспечение преемственности дополнительного  
образования и профессионального образования инвалидов,  
с последующей организацией трудоустройства инвалидов по профессиям  
(специальностям)**

**I. Общие положения**

1.1. Целью межведомственного взаимодействия является осуществление содействия в трудоустройстве выпускников – инвалидов, обучающихся в профессиональных образовательных организациях Пермского края.

1.2. Участниками межведомственного взаимодействия являются - Министерство образования и науки Пермского края (далее - Министерство), подведомственные Министерству профессиональные образовательные организации Пермского края (далее – ПОО); Агентство по занятости населения Пермского края (далее - Агентство), подведомственные Агентству государственные казенные учреждения Центры занятости населения городов и районов края (далее - ГКУ ЦЗН).

**II. Обязанности Агентства**

2.1. Агентство ежегодно в срок до 1 марта предоставляет Министерству перечень приоритетных профессий (специальностей) для инвалидов в целях формирования контрольных цифр приема граждан для реализации программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

2.2. Агентство информирует граждан о государственных услугах, оказываемых ГКУ ЦЗН, и о проведении дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, предназначенных для инвалидов.

**III. Обязанности Министерства**

3.1. Министерство ежегодно в срок до 28 февраля предоставляет Агентству сведения о выпускниках – инвалидах, завершающих обучение в ПОО, по форме согласно приложению 2 Соглашения от 25 ноября 2015 г. № 114-4/15.

3.2. Министерство по запросу предоставляет в Агентство сведения о численности выпускников ПОО, по форме согласно приложению 3 Соглашения от 25 ноября 2015 № 114-4/15.

#### **IV. Организация работы с выпускниками – инвалидами в профессиональных образовательных организациях**

4.1. ПОО края за 6 месяцев до выпуска разрабатывают индивидуальный план действий по содействию в трудоустройстве выпускника-инвалида.

4.2. ПОО организуют работу:

- по прохождению производственной практики обучающимися, имеющими статус «инвалид» на предприятиях города, муниципального района (городского округа);

- по содействию в трудоустройстве выпускников-инвалидов на свободные рабочие места с использованием вакансий ГКУ ЦЗН, портала «Работа в России»;

- по формированию навыков самостоятельного поиска работы выпускниками-инвалидами (написание резюме, прохождение собеседования с работодателем);

- по проведению совместных мероприятий с ГКУ ЦЗН (День службы занятости в образовательной организации, ярмарки вакансий).

4.3. В случае трудоустройства выпускника – инвалида в индивидуальный план действий вкладывается копия приказа о приеме на работу, копия трудового договора.

#### **V. Организация работы с выпускниками – инвалидами в ГКУ ЦЗН городов и районов края**

5.1. ГКУ ЦЗН обеспечивают организацию и проведение мероприятий профессиональной реабилитации выпускников - инвалидов с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации и абилитации выпускника-инвалида посредством предоставления следующих государственных услуг:

5.1.1. При обращении в ГКУ ЦЗН выпускнику – инвалиду будут предложены варианты подходящей работы в соответствии со статьей 4 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения), исходя из сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях, содержащихся в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения, включая котируемые рабочие места.

5.1.2 В случае отсутствия вариантов подходящей работы ГКУ ЦЗН выдают выпускнику-инвалиду направления на работу по смежной профессии (специальности);

5.1.3. ГКУ ЦЗН предлагает выпускнику-инвалиду варианты оплачиваемой работы, включая работу временного характера, требующей либо не требующей предварительной подготовки, отвечающей требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов.

5.2. После признания выпускника-инвалида в установленном законом порядке безработным гражданином в ГКУ ЦЗН, выпускники-инвалиды могут пройти:

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности;
- получить государственные услуги по психологической поддержке, по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, по содействию самозанятости безработных граждан;
- и иные государственные услуги в соответствии с Законом о занятости населения.

5.3. Выпускники-инвалиды при желании:

- направляются на оборудованные (оснащенные) рабочие места (в том числе специальные) для трудоустройства инвалидов;
- включаются в кадровый резерв инвалидов, сформированный в ГКУ ЦЗН в соответствии с Порядком формирования кадрового резерва инвалидов и резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов.

5.4. ГКУ ЦЗН при необходимости заключает договоры о совместной деятельности с работодателями по трудоустройству инвалидов на зарезервированные рабочие места для инвалидов по профессиям, наиболее подходящим для их трудоустройства.